

# 连云港工投

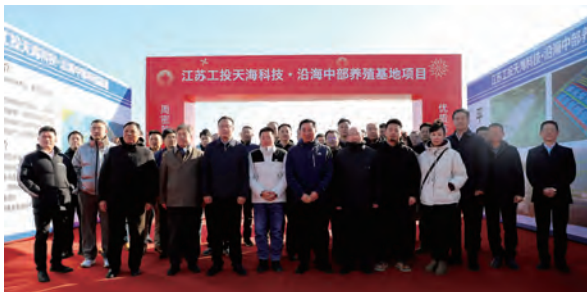
苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 12 月 31 日 总第 341 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 工投天海科技公司沿海中部养殖基地项目开工建设

12月28日，江苏工投天海科技公司沿海中部养殖基地项目在灌西投资公司水产养殖区开工建设。中国电力发展顾问、工投天海科技董事长张福海，集团公司党委书记、董事长丁锐，灌云县临港产业区管委会副主任邵冬冬，中国水产科学研究院淡水渔业研究中心李全杰等出席活动并致辞。集团公司副总经理陈如军，灌云县政府、中国电力、天马科技、陆行连海、灌西投资公司等有关领导、嘉宾应邀参加活动。

江苏工投天海科技公司由集团公司与福建天马科技集团、北京陆行连海科技公司等共同规划、投建及运营。该公司沿海中部养殖基地项目利用天马全数字、绿色工厂化持续养殖技术，投资建设工厂化种苗基地、智能化工厂养殖基地、大塘棚养基地等，进行模块化的高品质工厂化循环水养殖。项目以高品质鲈鱼、加州鲈鱼、桂花鱼为切入点，以高品



育苗、高品质饲料和活性微生物技术为保障，在技术端、产品端和市场端全产业链条设计，致力于打造世界级全产业链食品供应链平台。（工宣 灌西投资公司）

## 丁锐赴宁洽谈新材料项目合作

12月22日—24日，集团公司党委书记、董事长丁锐，副总经理刘承志、陈如军赴南京，先后拜访苏美达轻纺公司、江苏省沿海集团、南京工业大学等单位，洽谈新材料项目合作事宜。集团投资发展部、氨纶公司等相关人员参加活动。

苏美达股份副总经理、轻纺公司董事长范雯焯，省沿海集团总经理周金阳、副总经理胡国平，南京工业大学副校长郭凯等分别接待了丁锐一行。几方围绕生物基氨纶及SPU材料产品开发、项目投资、产品推广、知识产权等方面合作深入探讨交流，并表示下一步将加强沟通交流，充分发挥各自优势，深化项目务实合作，加快推进生物基氨纶、SPU材料等项目产业化与市场化应用，推动新材料产业绿色发展。

（工宣 氨纶公司）

## 省委网信办来集团开展网络安全专项督查

12月24日，省委网信办副主任任健一行来集团公司开展维护网络空间安全专项督查。市委宣传部分副部长、市委网信办主任徐双阳，集团公司党委副书记、总经理张六林，党委副书记、工会主席戴鸿鸣等陪同。

督查组在听取了集团公司落实网络意识形态工作责任制、网络安全工作责任制的思路做法、具体工作开展等情况汇报后，对集团公司落实“两个工作责任制”取得的成绩给予肯定，并指出，连云港市工业投资集团所属企业众多，要深刻认识到维护网络空间安全的重要性，深入学习贯彻习近平总书记关于网络安全的重要思想，认真抓好“两个工作责任制”落实，明确责任链条，加强教育引导，切实增强风险防范意识，全力提升维护网络空间安全能力水平。（工宣 科技信息部）

今年以来，灌西投资公司紧紧围绕“三立三要三突出”工作主题，认真贯彻落实集团公司党委安排部署，以“三精管理”行动计划为引领，攻坚克难完成各项任务，凝心聚力促发展，经营目标稳步达成。全年实现营业收入3亿元，利润6000万元；日晒制盐公司产盐61万吨，销售原盐56万吨，实现了圆满收官。

“三精”筑基，蓄积提质升级势能。按照“组织精健化、管理精细化和经营精益化”企业管理理念，该公司将“发展质量”与“经济效益”并重，向管理要效益，向改革要动力，对照“三精管理”任务清单及年度重点工作事项，构建精干高效的组织体系、成本领先的管理体系和效益优先的经营体系，强化产业布局，优化组织架构，深化人才竞聘，对标成本预算，进一步修订完善相关制度，废止不相适宜制度，明确各基层单位、部门职责，加快步伐，同时打造“技术+管理”标准化进程双引擎，确保把产品做精，把服务做好。

深“耕”主业，提升企业核心竞争力。按照“传统产业也可以发展新质生产力”的文件精神，加快盐业、养殖业、农业等主导产业发展新质生产力。聚焦集团公司“三新一大”产业发展格局，加强构建“大健康”特色产品体系。深入挖掘淮盐文化、传统工艺，以优质卤水原料，优化品种结构，氯化钠含纯96%以上；围绕水产养殖重点环节和重要领域，健全养殖尾水治理长效机制，因地制宜示范推广生态健康养殖模式，提升地亩效益；调整农业产业结构，加强盐碱地土壤改良，以生态“含绿量”，提升发展“含金量”。

“链”上发力，厚培产业发展质效。立足产业基础和资源禀赋，进一步强链补链延链。以贯彻落实党的二十届三中全会精神为引领，秉持“小切口、抓风口、快成长”产业发展理念，稳步推进渔光互补、高标准农田项目建设，积极助力“新能源+”的快速发展。同时壮大新兴产业、拓宽发展空间，高质量运营码头物流、绿化保洁，积极承接物流、市政工程业务创收，实现利润最大化。通过成本对标化，实现资源挖潜和修旧利废等创收300余万元；实施除硫新工艺、推进小改小革、改变用工模式等节约生产成本700余万元。（许东彦）

## 灌西公司各项目目标任务圆满收官

## 新能源产业主题研讨会在集团医创园成功举办



12月27日，“绿色电力支持国家安全战略、绿色电力与文旅发展”主题研讨会在集团医创园成功举办。集团公司党委书记、董事长丁锐，市发改委副主任王磊等出席活动。集团公司党委副书记、总经理张六林致欢迎词并为江苏连海新元科技有限公司揭牌。集团公司副总经理陈如军主持会议。

本次研讨会邀请了政府及相关部门领导、行业主管单位、专家学者及市场合作伙伴到场指导，中国电力发展顾问、江苏连海新元科技公司董事长张福海，中宣部中国新闻文化促进会财经专业委员会主任宁新路、中国电力芜湖电厂副总经理肖伟、中科富创公司董事长傅正桥、北京诚栋国际营地集成房屋公司总裁王大张、易栖智能装备公司董事长张家宁等就绿色能源支持国家安全战略、绿色电力与文旅发展方面做了专题分享，相关单位举行了战略合作签约仪式，与会人员共同参观了新能源智能设施装备。（工宣 投资发展部）

## 在挑战中为企业坚守融资力量

——读《苦难辉煌》有感

格斯达担保公司 徐兵

近期，我有幸拜读了金一南教授所著的《苦难辉煌》。这本书不仅是一部历史著作，更是一部镜子，映射出我们今日幸福生活的来之不易。书中对众多革命先烈的英勇事迹和伟大精神的描绘，让我深刻领悟到，正是他们的无私奉献和坚定信念，才铸就了我们今日的和平与发展。在阅读的过程中，我深受感动，更加珍惜现在的生活，也更加坚定了我努力工作的决心。

在书中，那些革命先烈们在极其艰难和险恶的环境中，依然坚守着他们的信仰和理想。他们凭借着非凡的智慧和无畏的勇气，披荆斩棘，开拓出一条充满艰辛但又光明的革命道路。这些感人至深的故事深深打动了我，让我情不自禁地联想到，在当今这个充满竞争和挑战的现代经济环境中，企业要想在激烈的市场竞争中立足并发展壮大，就必须学会巧妙地运用各种金融服务手段来突破融资困境。作为格斯达担保公司的负责人，我深切感受到融资担保在企业融资过程中扮演的重要角色，它不仅能够显著提升企业的信用等级，还能够使企业在向银行或其他金融机构申请贷款时变得更加顺利。正如在书中所描述的那样，革命者们通过建立广泛的统一战线，成功地获得了国内外各方面的支持与援助，从而为革命事业的胜利奠定了坚实的基础。又如应急转贷业务一样，它在企业面临资金链断裂风险时，宛如一根“救命稻草”，为企业提供了至关重要的支持。正如书中所描绘的那样，革命者们在关键时刻总能获得转机，转危为安。同样地，企业在融资过程中，也可以通过政府提供的政策性担保、担保公司的专业担保服务，或者小额贷款、应急转贷等方式，获得必要的资金支持。这些融资手段犹如一盏明灯，照亮了企业在融资道路上的前行之路，使企业能够更加从容地应对资金短缺的困境，进而实现持续稳

定的发展。

在书中，我们见证了革命先烈在艰苦卓绝的条件下所展现出的不屈不挠、勇于探索与创新的精神风貌。面对重重困难，他们始终坚守信念，勇往直前，寻找克服逆境的策略。通过灵活机动的游击战术，一点一滴地积累小胜，最终汇聚成巨大的胜利。例如小额贷款正是这种积少成多的融资方式，它允许企业根据自身的需求，灵活地获得适量的资金支持，从而解决企业面临的紧迫问题，缓解资金短缺的燃眉之急。同时，这种融资方式还能避免企业背负过重的债务负担，使企业在资金使用上更加灵活自如，有助于企业在市场竞争中保持稳定和持续的发展。在现代企业经营活动中，面对市场竞争的激烈和经济环境的不断变化，企业领导者必须具备敏锐的洞察力和灵活的应对策略，以寻找和尝试适合企业发展的融资途径。无论是通过融资担保、小额贷款还是应急转贷等方式，企业均需在金融服务的支持下，不断强化自身能力，提升竞争力。有效获取更多发展机会和资源，从而在市场中占据有利位置。同时，企业还应注意融资结构的优化，确保资金的合理配置和使用效率，避免过度依赖外部融资所带来的风险。

《苦难辉煌》不仅是一本记录历史的书籍，它更是一本充满智慧的经营宝典。它向我们传达了一个深刻的道理，那就是在历史的长河中，无论我们身处哪个时代，面对何种困难和挑战，我们都必须拥有坚定不移的信念和勇于创新的勇气，这种信念和勇气是我们战胜一切艰难险阻的重要武器。在企业实现“苦难辉煌”的过程中，金融服务扮演着至关重要的角色，它不仅是企业发展的助推器，更是企业在逆境中不断前行的强大动力。

## 金桥制盐公司“四个更加”续写党建引领新篇章

2024年，金桥制盐公司党委在集团党委的正确领导下，把握新时代企业党建工作新要求，创新思路抓党建，对标先进争一流，续写党建引领新篇章。

深化内化转化，政治思想根基更加牢固。坚持把政治建设摆在首位，巩固拓展主题教育成果，深入开展党纪学习教育，全年组织开展第一议题学习28次，开展党委中心组学习15次，开展“解放思想、实干担当学习实践月”活动，通过组织专题学习研讨等举措，提振干事创业激情。

建精建优建强，组织建设成效更加明显。开展“服务‘三精管理’、助推提质增效”党建同业务竞赛活动，稳步推进党支部规范化、标准化建设。开展“五好班子”“四亮工程”活动，发挥示范带头作用。

常教常新常态化，宣传教育举措更加全面。开展形势任务教育，加强内部舆论监控，组织意识形态领域风险点排查，开展“金桥制盐大讲堂”、主题读书活动，提升职工综合素质。开展宣传报道竞赛活动，全年公司网站发稿160篇，集团及以上平台用稿65篇，其中市级及以上媒体用稿11篇、学习强国学习平台推送1篇，完成年度用稿任务指标。

创新创先创优，引领作用发挥更加精准。以实施“深化‘五小’创新活动，彰显‘三组联建’质效”书记项目为载体，持续夯实创新基础、提升创新能力。组织“连心桥”志愿服务队分别参加市学雷锋、区“3.15”宣传、无偿献血等活动，发挥省级文明单位示范引领作用。年内，广大党员干部面对急难险重任务，冲在前、干在前，为打赢除雪防冰“遭遇战”、融雪盐保供“攻坚战”、冲刺双二零“收官战”奠定坚实基础。（张飞）

## 金桥制盐公司“六抓六强”开创高质量发展新局面

2024年,金桥制盐公司在集团公司的正确领导下,理清思路、齐心协力、多措并举,积极应对风险挑战,顺利完成既定任务目标,全面开创公司高质量发展新局面。

抓制度,强责任,在生产提能上下功夫。秉持“低耗、高效、创新”理念,形成新型生产管理理念,理顺生产管理体系。强化生产工艺管理与考核,注重工艺流程优化及重要参数、重点环节把控。期间,品种盐车间实施筛下物引流工艺改造,产量由10吨提升至20吨,实现产能翻番。

抓重点,强意识,在质量提升上求突破。落实岗位质量第一责任人制度,强化质量管理责任意识。实施全过程控制,通过三级化验、电子追溯等举措,确保质量管理无死角,年内通过质量管理体系再认证审核。坚持从源头抓质量,通过基地廉头采样、原料盐进厂前全项检验、洗涤卤水周检测和增加雪花盐取样点等举措,为稳定产品质量提供更加精准的数据支持。年内公司通过中盐协会、国家海湖盐中心产品抽检。

抓细节,强落实,在营销提量上谋实效。紧抓团队建设,差异化竞争和市场开发,促进营销升级取得新成效。制定实施《销售专项绩效方案》,建立健全销售激励机制。定期开展销售业务培训、讨论会和专业知识测试,提高市场营销人员能力本领。今年以来,浙江、安徽等地区的销售渠道持续拓宽,仅浙江地区销售大包装就达2.55万吨,同比增加5%。融雪盐、颗粒盐市场持续增容,新款雪花盐礼盒得到客户青睐。

抓标准,强考核,在运营提效上促提升。抓好定额管理和成本核算,做到成本升降与奖惩挂钩。实施片膜专项考核,月度公布考核结果,片膜损耗率由1.65%降至1.11%。坚持预算刚性控制,加强预算执行考核约束。履行资金使用审批程序,掌控现金流,保证资金链安全。落实销售责任承包制,加快资金回笼速度。修订《管理人员绩效工资考核办法》,充实和完善考核内容,树立鼓励担当作为的鲜明导向。

抓日常,强监管,在安全提稳上见实招。履行特种作业审批管理及应急处置方法,执行作业票制度。落实安全管理排查整治责任,全年开展各类安全检查36次,发现隐患134条,做到动态清零、立行立改。组织消防应急、防汛防台等救援演练,提高应急救援能力,全年组织救援演练6次,员工参与255人次。注重安全知识的宣贯力度,营造“关注安全”的浓厚氛围,全年开展安全知识教育培训38场,受训员工1263人次。

抓全员,强创新,在增效提档上谱新篇。广泛开展“金盐杯”劳动竞赛、技能比武大赛、“每月一星”评选等活动,激发干事创业激情。出台《“五小”创新活动方案》和《创新奖励办法》,形成制度保障。先后实施了新增断网报警器和提升机堵料传感器、改进包装机真空泵气管、机械手增高和平袋3号线升级等十余个技改项目。全年征集五小创新案例10项,采纳实施7项,生产成本降低20余万元。(张 飞)

2024年,台北(华茂)公司围绕集团“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局,锚定“巩固增效”发展战略,截至12月底,全年累计营业收入2.41亿元,完成利润总额1080万元。

基础产业“再昂激情”。绿化养护,优化资源整合,狠抓现场管理,着力打造样板路段。环卫保洁,做好辖区管养、路线保障,大力推广智能环卫,“大绿化”“大保洁”基础产业共实现经济产值3768万元。采取“原盐保产稳产”生产策略,在“收、储、制、保、供”等方面下功夫,实现钙液销售5万吨,收入768万元,养殖业收入520万元。

市场开拓“再闯新路”。委托加工,强化原辅料采购,优化生产工艺,规范进出库管理,进一步创新合作模式,全年销售成品2360吨,收入1.07亿元。绿化业务,拓展益海粮油、医创园、华海诚科、玉竹路等28项大合同以外的绿化养护业务,实现创收148.98万元。

工程业务“再打硬仗”。承接开发区区辅道路灯智能化LED改造工程,总计改造路灯灯具达18000余盏。市政、绿化工程,以承接、施工、计量、验收、结算、审计为导向,进一步打造“市政道路维护”“城市家具”“路灯管养”“庭院园艺”等精品工程,“大市政”全年收入达5000万元,完成往年工程审计近5000万元。

内部管理“再铸辉煌”。开展“降本增效”竞赛,科技孵化创新“产教融合”合作模式,“找米下锅”,完善“混合式”课程教学,扩张租赁业、拓展培训业,全年共完成收入819万元。商铺租赁,各类厂房、商铺、土地等资产累计收取租金超1000万元。盘活商铺、厂房面积11000平方米,增收125万元。(房金鹤)

## 台北公司“四再”打好年末“收官战”

## 徐圩公司安全“三驱动”助力治本攻坚“接地气”

今年以来,徐圩投资公司坚持深化落实全员安全责任制,打造“专项巡视、隐患大家找、星级班组”安全“三驱动”,提升“化风险固根基”管理效能,为企业高质量发展持续筑牢安全生产防火墙。

“专项巡视”拧紧作业生产“安全阀”。开展职工代表“安全专项巡视”活动,召开“安全专项巡视”会商会,围绕安全生产管理制度完善程度和执行情况、劳保用品采购质量及发放及作业时间调整、作业现场管理等情况进行分析研究,讨论通过“职工劳动保护”安全专项巡视草案。组织职工代表深入市政作业现场、机修车间及悦升作业班组,与职工面对面交流,查看各类安全台账,翻阅现场作业安全记录,详细了解基层单位开展职工劳动保护情况,梳理形成5类巡视问题整改清单。

“星级班组”打造合格班组“升级版”。按照“人员专业化、制度规范化、台账标准化、设备优良化”创建要求,印发《创建“安全星级班组”实施方案》,坚持在“安全合格班组”考核细则

的基础上,为创建“安全星级班组”调整、新增10条考核标准,动员所有安全合格班组申报创建星级班组,并通过召开各单位分管安全负责人及班组长专题会议,分析研究各“安全合格班组”升级创建条件和优劣因素,筛选确定星级创建“准班组”。结合安全检查、专项巡视等工作,采取“四不两直”方式,对10个星级创建班组定期开展月度查、季度评、年中考等跟踪考核工作,提高班组综合安全水平。

“隐患大家找”拉响安全问题“警报器”。坚持开展“安全隐患大家找”职工性活动,激励职工聚焦人的不安全行为和物的不安全状态,发挥手机摄像头“终端监控”作用,随时随处查找记录工作环境中不安全因素,一键举报安全隐患,并要求相关单位按等级、紧急程度限期整改到位,强化整改后复查工作,确保隐患整改见时效、促长效。全年累计收到“安全隐患大家找”图片86张,评比表彰37人,激励更多职工争当排查安全隐患的“吹哨人”。(叶维友)



12月24日,灌西投资公司举办“薪火灌筑、匠星西传”第二届师徒结对擂台赛。本次擂台赛将举办师徒讲堂、电工技能、盐工技术、亮化美化等专项比拼,从说和做两个方面为产业工人提供展示技艺的舞台。(杨婕 许东彦)



“热血”汇聚“暖流”!12月24日上午,供电工程分公司组织职工开展无偿献血活动,来自公司各条战线的20多名员工踊跃加入无偿献血行列,为连云港市临床用血奉献一份爱心。(郑 皓)

## 日晒制盐生产服务公司深耕优质服务

今年以来,日晒制盐生产服务公司紧紧围绕“三立三要三突出”为年度奋斗目标,狠抓原盐单产、单耗、质量等举措,靶向施策激发新动能,以优质服务赋能盐业高质量发展。

优化资源配置,提升经营管理水平。按照“三精管理”行动计划,根据日晒制盐生产实际,积极探索原盐生产除硫工艺,细化员工职责分工,加强对原盐生产设备的维护以及对农田、池塘等资源的供水服务;同时,开展机电工操作技能和扒盐安全生产培训,坚持“人、机、物”管控并重,从源头上把好经营管理,强化“内功”,增强对外服务意识。

加强品质监管,提高市场核心竞争力。科学预测天气,积极服务原盐生产。坚持气象信息共享,及时向生产一线发布气象预报信息。同时,按照《原盐质量管理办法》,落实除硫制盐工艺,对池盐、卤水、海水等进行适时采样、检测,并提出指导意见,年度采集化验样本达5000余份,为指导原盐生产提供了坚实的数据支撑。

推进降本增效,提速创新创造步伐。以党的二十届三中全会精神为指引,沿着“大力提升工作效率,大力提升工作主动性,大力提升工作执行力”解放思想大讨论活动主题主线,优化企业运营环境。通过小改小革、修旧利废等举措挖潜创效。制定冬季冷冻除硫工艺流程,年节约氯化钙液20000吨;实行雨季死碴长盐工艺,降低职工劳动负荷延长塑布使用期限,提高了原盐质量。(西 宣)

今年以来,青口投资公司党委坚持高质量党建引领高质量发展,着力在队伍建设、规范化建设、劳动权益保护等方面做实,保障党建工作迸发强大合力。

聚焦队伍建设凝聚发展新合力。围绕落实新时代好干部标准,从源头储备、教育培养、从严管理、关心关爱等方面发力,着力打造高素质干部队伍。举办蓝马甲2.0青年人才特训营,搭建理论课堂、实践研学、汇报展示三个平台,组织蓝马甲学员前往鑫鑫钢铁、康缘制药公司实地学习先进企业发展模式,提升干部队伍综合素质。

聚焦基础质量提升支部战斗力。结合新能源发展新格局,成立产业发展中心党支部,确保党的组织全面覆盖。加强基层党支部规范化建设,推进党支部评星定级和党员1+1积分制考核,促进基层党组织建设提档升级。

今年以来,供电公司以服务质量为核心,在提升运营效率、优化资源配置、增强市场竞争力等方面取得了显著的成效。

新变革,构建高效能管理体系。从制度建设、流程优化、技术创新等多个维度入手,实现管理模式的深刻变革。通过完善内部规章制度,对业务流程进行全面梳理和优化,缩短服务响应时间,提升工作效率。同时,建立智能监控和预警系统,实现对智能电网运行状态的实时监测和精准预测,有效预防电力故障的发生,保障供电稳定。

新支撑,打造个性化用电体验。以先进的数据分析技术为支撑,深入分析用户用电行为,为用户提供定制化、差异化

## 青口公司夯基固本培育发展强引擎

紧扣中心大局唱响发展主旋律。深入开展“勇闯新业一拼博2024”劳动竞赛,在新能源项目、安全生产、生态环保等领域,深入开展岗位建功、素质提升、创新创效、品牌创建等劳动竞赛。举办迎新春联欢会、“唱响劳动之歌”绽放拼搏激情”、第五届青口丰收节等主题系列活动,充分释放全体职工的热情和活力。坚持开展“四进四访”活动,定期开展职工体检、夏送清凉、冬送温暖、生日送祝福等活动,切实保障职工权益,提升职工幸福感。(青 宣)

## 供电公司“三新”赋能 起航“绿电”新征程

的用电方案。通过智能电表和APP联动,实现对小区用户用电量的实时监控和智能调节,既满足用户的个性化需求,又能促进节能减排。为辖区内大中型企业客户提供能效评估与优化服务,帮助企业合理规划用电,降低生产成本。

新理念,推动可持续健康发展。坚持绿色发展理念,将节能减排贯穿于运营发展的全过程。通过改造升级老旧电网设施,提高电网能效,减少电能损耗。逐步推广新能源接入,优化能源结构,增加清洁能源比重。同时,加强公司内部成本控制,实施精细化管理,减少不必要开支,提高资金使用效率,为公司长远发展奠定坚实基础。(王 芬)

## 金桥制盐公司多举措提升质量管控水平

今年以来,金桥制盐公司围绕客户需求,严管控、提工艺、强培训,进一步提升了质量管控水平。

严格过程控制,把好质量关口。实施全过程控制,实行原辅料进货检验、生产前原料抽检、生产过程检验、留样复核检验、出厂检验等多种检测,对不同车间采取不同方式增加重点环节检测,确保质量管理无死角,保证产品出厂合格率达到100%。

优化生产工艺,提升产品质量。实施品种盐生产线改造,在筛下引入绞龙设备,大大提升了成品盐粒度的均匀性,产

品质量得到明显改善。改进手工包装产品溯源追溯系统,有效提高了产品可追溯性和质量管控水平。

强化质量培训,提升质检水平。开展质量大提升排查行动,落实岗位质量第一责任人制度,树立质量管理、人人有责意识。坚持“三级联训”,组织质量标准学习、专业技能培训,不断提升质量保障水平。选派2名化验员参加全国盐业首届职业技能竞赛,1人成功进入决赛。开展《食品安全法》专题学习及质量事故专题警示教育,强化质量保障底线思维,提升质量保障法律意识。(徐永亮)

## 徐圩公司“五强五力”推动新质生产力蓄势赋能

今年以来,徐圩投资公司工会紧扣“三聚”主题主线,围绕转型发展总目标,找准工会工作发力点,“五强五力”深化产业工人队伍建设改革中推动新质生产力蓄势赋能。

**强化劳模精神感染力。**深入开展“弘扬劳模精神 凝聚实干力量”主题宣贯活动,走访慰问各级劳模先进 24 名,组织召开“问策劳模”座谈会,激励广大职工尊崇劳模、学习劳模、争当劳模。

**强化职工民主维护力。**组织开展职工代表巡视工作。以“共筑安全防线”为主题召开职工代表大会商会,把职工群众反映的热点、重点工作进行收集整理,组织职工代表开展“安全专项巡视”活动,及时发现并反馈问题,提升公司民主管理的透明度和公信力。

**强化素质提升品牌力。**按照“领办、领学、领悟”三大战略方向,打造“工会工作者素质提升行动”新品牌,通过专家授

课、开展实战模拟演练等多种形式,系统地提升工会工作者能力。

**强化阵地提标服务力。**按照“标准再提高、运行须常态、管理要长效、力争全覆盖”建设要求,升级打造职工“安康驿站”8 个,按照“六有标准”完善功能设施,确保“安康驿站”有明显标志、有空调和微波炉、有防暑防寒保健药品、有电瓶车集中充电桩等,及时满足户外劳动者工作生活需求。

**强化产改赋能生产力。**深化产业工人技能培训、绿化岗位练兵“双基地”建设,结合岗位练兵、技能大赛等活动,相继开展安全生产、绿化保洁、作业车辆、电工电焊等职工技能培训,参训职工达 1000 余人次。深化推进评先评优活动,先后评选“涂白好能手”“浇灌排头兵”“修剪内行人”等岗位标兵 13 人,“三类优秀员工”8 名及劳动竞赛先进集体 15 个、先进个人 65 名,提振职工岗位建功信心。(陈健)

## 神特公司多举措赋能“产改”提质增效

2024 年,神特公司工会认真学习贯彻党的二十届三中全会精神,提高政治站位,强化产改质效,团结带领职工为企业持续保持良好发展态势发挥积极作用。

**提高政治站位,主责主业两手发力。**聚焦思想引领。以学习贯彻党的二十届三中全会精神为主线,利用职工之家、道德讲堂等阵地开展宣讲活动。积极参与“学思践悟新思想、贯彻落实十八大”网上教育培训活动。深化劳动竞赛。年度主题立功竞赛覆盖了公司各个层面,全年开展阶段性小指标劳动竞赛 4 项,被集团表彰和公司层面选树的各类标兵近 100 人次。发扬首创精神。发挥劳模“头雁”效应,举办劳模与青年员工座谈会。根据工作需要开展的合理化建议征集活动 3 次,为生产

线技改、成本管控、项目建设等方面提供智力支持达 35 条,表彰“金点子”13 条,创造经济价值达 20 余万元。

**强化产改质效,创新创业齐头并进。**激发班组活力。班组“微课堂”开讲 30 多场次,班组长、技术骨干轮流上台,学习业务知识、交流管理经验,并开展“精读一本书”活动,提升班组整体素质。释放技能潜力。引领职工学知识、学理论、学技能,全年参与各类培训超 200 人次。圆满完成集团公司第四届职工技能大赛纤维板板块技能比赛承办工作,10 名职工分获一、二、三等奖,1 名职工荣获电工电焊比赛二等奖。彰显文化魅力。先后举办了“迎新春”职工趣味运动会、“庆三八”女职工素质提升系列活动,庆祝新中国成立 75 周年职工文体活动等。举办“青蓝悦享会”2 期,11 名职工分享工作经验。参与文明城市建设、义务献血等职工志愿服务活动近 80 人次。(刘媛媛)



12月23-27日,台北(华茂)公司举办第五届职工“文体周”。本次文体周活动有男女混合拔河、同心击鼓、旱地划船、趣味接力、文艺演出等活动,进一步丰富职工文体生活,加强职工之间的交流与合作,增强公司向心力和凝聚力。(北工宣)

## 金航公司打出“组合拳”筑牢“暖心集”

今年以来,金航公司工会积极落实关爱员工各项举措,完善各项服务功能,打出权益维护、成长助力、生活关怀、文化凝聚四套“组合拳”,为职工们筑起了一个温馨、安心、充满希望的“暖心集”。

**权益维护拳:坚实后盾稳人心。**将维护职工权益视为重中之重,借助公告栏、工作群等多元渠道,及时公开企业的重大决策、财务收支、物资采购等关键信息,让职工对企业状况了然于心,消除疑虑与猜忌。工会代表职工与企业方展开平等协商,在薪资待遇、劳动时长、保险福利等核心条款上锱铢必较,力求为职工争取最大利益。

**成长助力拳:赋能提升促发展。**工会深知,职工的成长是企业发展的源动力,因而果断出击“成长助力拳”,为职工的职业发展铺就坚实道路。培训课程丰富多样,全方位满足职工需求,专业技能培训聚焦前沿技术与实操要点,助力职工紧跟行业发展步伐。技能竞赛与岗位练兵活动如火如荼开展,以季度为周期的技能竞赛,设置多个竞赛项目,吸引众多职工踊跃参与。通过“传帮带”,新职工迅速成长,借助这些成长助力举措,职工们在企业里获得了源源不断的发展动力。

**生活关怀拳:温情守护暖人心。**工会时刻心系职工生活,用实际行动打出“生活关怀拳”,为职工送去实实在在地温暖。进一步细化精准帮扶举措,做实帮扶救助困难职工工作,适时调整帮扶标准,加大救助力度,多渠道为患病职工解决因病致贫的问题。开展“交心谈心”活动,了解职工困难,及时解决突出问题,努力构建难时救助、平时帮扶、节日慰问的帮扶工作格局。

**文化凝聚拳:多彩活动增活力。**工会深谙企业文化建设对凝聚职工力量的重要性,通过组织一系列丰富多彩的文体活动,打出漂亮的“文化凝聚拳”,让职工在忙碌的工作之余尽情释放活力,增强团队的向心力与归属感。开展各类文体活动,营造充满活力、融洽和谐的氛围,增强彼此凝聚力和向心力,同时缓解职工工作压力,拓宽职工生活平台。(金航工宣)

## 供电公司多措并举助力职工素质提升

今年以来,供电公司工会在集团工会和公司党委的领导下,把牢政治引领“方向盘”,围绕中心、服务大局,深入推进产业工人队伍建设改革,多措并举助力职工素质提升,为公司高质量发展提供强劲有力的动力源。

**思想引领让职工有向有行。**积极当好职工身边的思想政治“引路人”,组织职工代表赴红色教育基地开展参观学习,赓续传承红色基因;开展“传承红色基因 凝聚奋进力量”为主题的读书活动,陶冶思想情操、坚定理想信念;利用公司工会下基层、基层分会交叉学习等机会,组织学习,筑牢思想阵地,进一步激发永远跟党走、奋进新时代的壮志豪情。

**劳模示范让职工有为有位。**以弘扬劳模工匠精神,把王建劳模工作室为重点,树立典型搭建平台,发挥先进引领作用。开展“双创双提升”活动,加大对党员和技能骨干的双向培养。开展多期“劳模开讲啦”活动,组织劳模先进、技能人才上讲堂、进班组,巡回宣讲。大力开展争先创优、“首席员工”

“工人技师”评比活动,通过评审共评选出 4 名“首席员工”享受工资每月增加 500 元的待遇;11 名工人技师享受非领导职务办事员薪酬。灌西所的陈青被市总工会授予连云港市“五一劳动奖章”。

**以赛代训让职工有技有能。**制定“创新驱动促发展、提质增效树标杆”劳动竞赛活动,积极开展技能比武、岗位练兵等劳动竞赛,推进技术创新、技术攻关等技术创新,鼓励职工高质高效当先锋、创新创优促发展。以“三组联建”为抓手,构建“大培训”格局。以校企合作实训基地、劳模基地、运维实境培训基地为抓手,分类施策,量身定制电工技能、新能源知识等方面的培训教育计划。在业务能力培养上,实行“导师带徒”制度,共精心挑选出 11 名老员工作为“职业导师”,与 16 名青年员工通过拜师仪式现场签约并结成对子,以“实战型”和“科普式”的培养方法,选拔和培养出公司和基层供电所两级技术能手,解决公司技术人才紧缺问题。(宋云)

今年,青口投资公司实施“菁英工程”行动,加强职工素质能力培养,持续打造适应新形势的高素质、复合型人才队伍。

**以“青投蓝领 3+”选聘为平台,发挥先进带动力。**以“青投蓝领 3+”产业工人成长项目为抓手,定期开展“班组头雁、首席员工、行业技师、产业劳模”推荐评选,引导激励职工争先创优的动能,不断提升自身素质和技术水平。截止目前,累计选聘“首席员工、行业技师、班组头雁”42 名。开展“先进职工故事”宣讲活动,通过分片区、全覆盖宣讲,传递了“我是先进我光荣”的正向激励作用,发挥出先进的示范带动效应。

**以师徒结对帮带为载体,提升技能传递力。**深化“青蓝工程”师徒结对,通过“一带一”“多带一”等“拜师学艺”方式,发挥老同志有技术、有经验的优势,开展技术传授、经验交流等,形成优势互补、共同促进的良好格局,推动了青年职工快

## 青口公司“菁英工程”赋能产业工人队伍提质

速成长成才。近三年来,累计师徒结对 20 对,学成出师 12 对。

**以特训营培训为动能,激发青工专业力。**启动“蓝马甲 2.0”青年人才特训营,选拔出 23 名副职级及以下管理青年职工加入特训营,通过专题培训、实践学习、成果检验等,推动建设一支知识型、技能型、创新型高素质产业工人队伍。开展党的二十届三中全会精神、市场营销理论与实践等专题培训 6 场,到江苏宝钢、江苏康缘药业大型民企参观学习先进管理、企业文化等,并通过开展专业知识测试、成果展示等,切实提升青年职工业务水平和处事能力,为公司产业转型发展提供人才保障。(青工)

## 金桥供应链公司“三力”激活企业“活力满满”

今年以来,金桥供应链公司工会紧紧围绕中心工作,聚焦思想政治引领、加强民主建设、职工素质提升重点工作,在助力企业高质量发展中贡献工会力量。

**筑牢思想根基,增强“引领力”。**坚持把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为首要政治任务,采用集中学习与个人自学相结合,通过开展“解放思想、实干担当学习实践月”“劳模书记上党课”“师徒结对”等特色活动,培养公司职工形成爱岗敬业、争创一流劳模精神、劳动精神,推动职工教育培训迈上新台阶。

**维护民主权利,提升“向心力”。**加强民主管理制度建设,

通过员工大会基本形式推动民主管理制度落地落实,签订《集体合同》及专项集体合同,切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。拓展职工利益诉求反映渠道,开展合理化意见征集、董事长“面对面”座谈会,广泛听取职工合理意见和建议,100%办结职工代表巡视问题整改。

**搭建创优平台,激发“源动力”。**深入推进产改工作,将“三组联建”与“三岗创建”有机融合,出台《积分制管理星级考评员工管理实施细则》,对员工全年工作业绩、学习履职、素质提升、作用发挥等情况进行综合考评,形成创先争优良好工作氛围。(王道武)

今年以来,房地产公司工会围绕中心、服务大局,发挥工会组织优势,在思想引领、建功立业、维权服务、搭建平台等方面不断发力,积极搭建服务职工“连心桥”,助推企业产业地产高质量发展。

**思想政治强引领,凝聚职工队伍合力。**组织广大职工深入学习贯彻党的二十大、党的二十届历次全会精神,切实把学习成果转化为建功新时代的生动实践。同时,通过微信、网站、“三会一课”学习等形式,将党的最新精神传达到每一位工会干部和职工,不断夯实职工的思想政治素养。充分利用公司“职工书屋”,扎实开展“书香青春、阅见未来”“书香金房”、女工“玫瑰书香”读书分享会等 5 次职工读书活动,进一步提升了广大职工综合素质。

**搭建平台促成长,助推职工业务技能提升。**公司工会充分利用“师带徒”“班组课堂”“现场实训”等形式,全方位、多角度开展职工岗位技能培训,确保熟练掌握岗位安全生产要求。继续深化《全员绩效考核方案》,通过科学的考核方式和客观的评价,给予相应的奖励,不断激发员工的积极性。实施跨单位、跨区域人才交流培养锻炼,促进优秀青年职工到重大项目施工一线、医创园招商引资、园区服务等前沿干事创业。公司常态化开展专业技能竞赛、岗位技术比武等活动,持续推进招商引资、物业管理、危险品库管理等职业资格培训,对考试成绩优秀者进行奖励,掀起了“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。今年来,已累计开展各类培训 8 场,参与培训职工 200 余人次。

**维权服务促稳定,当好职工信赖“娘家人”。**公司工会设置职工意见建议箱,进一步倾听广大职工的心声,今年共收到合理化建议 18 条。公司工会持续关注和掌握困难职工情况,充分利用春节、五一、中秋、国庆等重要节假日深入基层,开展各项慰问活动 5 次,加大对职工工作压力、成长发展、个人诉求等方面的关心和关注,全年累计投入各类慰问品、慰问金 4 万余元,不断提高员工的幸福指数,让员工切实感受到更温暖、更实在的关爱。为丰富企业职工业余生活,公司工会大力推进“家”文化,积极打造职工之家和职工书屋,为广大职工提供便利的同时,使职工的幸福感和获得感不断提升。(房宣)

岁末的风，宛如一位迟暮的行者，带着旧年的故事在街巷间徘徊，终于在新年的钟声里渐渐止息。岁首新阳，恰似新生的希望，穿透云层，洒下万道光芒，照亮了大地，也照亮了人们心中的憧憬。

城市在晨曦中缓缓苏醒，街道褪去了昨夜的静谧。街边的店铺早早地敞开了门，张灯结彩，红色的灯笼在微风中轻轻摇曳，似是在向过往的行人诉说着新年的祝福。行人的脚步不再匆忙，脸上洋溢着轻松与喜悦，相互道着“新年好”，那一声声问候，在清冷的空气中晕染出丝丝暖意。

回首过往的元旦，总有一些画面在记忆中熠熠生辉。小时候，每至元旦，家中便弥漫着忙碌而幸福的气息。母亲会细心地打扫每一个角落，让家焕然一新，寓意着除旧迎新。父亲则会带着我去集市挑选春联和年画，那一幅幅精美的图案，寄托着对来年的美好祝愿。一家人围坐在一起，吃着热气腾腾的饺子，饺子里包着硬币，谁吃到便寓意着新的一年福运满满。那时的元旦，是家的味道，是亲情的凝聚，简单而纯粹，却满是幸福的滋味。

随着年岁增长，元旦的意义也在岁月的磨砺中有了更多的内涵。在那些为生活奔波的日子里，元旦是忙碌中的短暂休

十二月的天气是有些寒意的，大抵和人的心境一样，阳光洒下来，在平日平淡的生活里偶有无法言喻的涟漪和波动。

表达的欲望多数时候会在状态不佳或失调的时候最为强烈，每当这个时候，会惯性的戴上耳机，跟着旋律里的节奏和韵律，去记录下那些碎片式的惆怅心情。

这个时候的自己，思绪是杂乱不堪的，但在敲下那一行行文字的同时，就像在某种程度上，一个自己同自己对话的过程，而后，把悲怆和复杂情绪坦然平铺直叙，感受情绪的涌动和释放，并借此通过指尖的文字，剖析自我，给自己以正向的心理建设。

二十五岁，有一种深入谷底的无力感，比起生活本身的浪漫，多数时刻都是枯燥干瘪，需要耐心沉淀的日常。要怎么去形容这苍白而又无力的二十岁呢？

一切黯淡无光，一无所有，孤身一人的安静回廊中，是赤裸裸的什么都抓不住的无奈和孤单。就像秋天寂寥的微风，虽然清爽，但还是可以感受到那种凛冽和寂寞。好像每个阶段都会有每个阶段的困感和难题。

18岁担忧最多的是学业，20岁惆怅的是毕业走向，25岁以后则要考虑更宏大的人生命题，学业、工作、感情，一件一件

时钟倒数的滴答声，宛如踩踏碎石的清脆响声，干净利落。在某个平凡的日子里，我们将与2024年告别，继续书写冬天的故事，与熟悉的景致和往昔的人们相伴。每一道难关都已跨越，日月如梭，照耀着我们前行。

日历的角落微微翘起，急切地等待着最后一页的翻转，图案依旧鲜艳，却似乎自带了一层淡淡的怀旧滤镜。尽管冬意正浓，空气中却依旧弥漫着秋日的香气，一阵寒风夹杂着细雨，将薄雾吹散，也吹落了满树金黄的银杏叶。它们洋洋洒洒，宛如金箔，又似华丽的衣裳。

坚守在枝头的黄色蝴蝶，正等待着新年的风，将它们一一翻阅，就像那即将翻过的日历最后一页。它们轻盈地飞舞。

漫步在铺满落叶的小径上，空气清新，心情舒畅，我将往事抛诸脑后，迎接新年的花开。年末的独白无法完整描绘出365个日夜的辉煌与颓废。走过的2024年，相信你我都曾有分别、徘徊、努力和遗憾。我将它们仔细打包，抚平每一道褶皱，最后装进属于2024年的行囊。过去的辉煌都

## 岁首新阳

□ 史春飞

远方，心中满是对未来的期许。愿新的一年，如破土的春笋，即便身负巨石，也能顽强生长，节节高升；愿似高飞的雄鹰，无畏狂风骤雨，在广阔天空中自由翱翔，追逐属于自己的星辰大海；愿生活的溪流，蜿蜒前行中能汇聚成河，奔腾入海，一路润泽心田，奏响激昂奋进的乐章。

街边的老树，虽历经沧桑，却依然挺立在岁首的阳光下。它的枝干向着天空伸展，似是在拥抱新的希望，树皮上的纹理宛如岁月的诗篇，记录着过往的风雨与辉煌。它静静伫立，见证着时光的流转，也见证着人们在新岁里的憧憬与奋斗。

元旦，是旧年的尾声，也是新年的前奏。它如同一座明亮的灯塔，在岁月的长河中闪耀，引领着我们告别过往的阴霾，向着新岁的朝阳，扬帆起航。让我们带着往昔的温暖与眷恋，怀揣着对未来的梦想与勇气，踏上这新岁的征程，去书写属于自己的璀璨篇章，让生命在时光的磨砺中绽放出更加耀眼的光芒，迎着岁首新阳，奔赴下一场山海。

## 慌张的25岁

□ 耿丽圆

每走一步，都得小心翼翼做选择。

我想，18岁时候的我，定然不会像现在这般惆怅和消沉，那个时候眼神里散发的是某种信誓旦旦的希望和未来，会有无穷的勇气去追逐远方的风景。不知何时，我忘记了答应自己的承诺，忘记了少年时代的梦想与希望，不能再如往常一样去心无旁骛的坚持，终究少了那种无畏与激情。

曾经我一直在想，到底什么样的生活才有意义，才能不枉生活本身。就像一千个人里有一个哈姆雷特，每一个人都有自己的执念和欲望，在此，没法去否定哪一种生活是好还是不好，我们每个人都有自己去定义生活意义的概念和见解。

但我要那种节奏清晰的、具体的、明确的、不会让自己感到失调或是杂乱不堪的，爱具体的人，做具体的事，过具体的生活，哪怕是平庸的日常，也都可以承担。

那不妨，平静的接受这种无力感，接受自己的笨拙，跟随最直观的感觉，用微薄的力量铸就自己的理想国度，然后坦然的走向25岁以后的生活，哪怕慢一点，都没有关系。

将成为序章，未来的挑战终将消散，在留恋与洒脱之间，我选择后者。

虽然未能见证十里繁花的盛放，也未能目睹轻舟明月穿越山海的壮丽，那又如何？过去的风雪何足畏惧，未知的前路又何足惧怕，一切皆是最好的安排。

在过去的一年里，或许你登上了山巅，享受着花团锦簇的风光；或许你走到了岔路口，面临左右为难的选择；或许你陷入了低谷，经历着一个人的兵荒马乱；或许你努力拼搏，结果却不尽如人意。理想的高台和重重阻碍，一次次失败和一次次重来。没关系，一切都已翻篇，只要青山未老，志气未消，前路皆是阳光。

新的一年，放松身心，愿你能展现最真实的自己。跨越千山万水，欣赏美景星河，依旧是最爱自己、最爱生活的那一个。

寻一本最爱的书，在落日余晖的笼罩下，感

想，是心灵的归航。它让漂泊在外的游子有了归家的理由，让疲惫的身心有了依靠的港湾。与家人围坐于暖炉旁，分享着一年的喜怒哀乐，在长辈的关切目光与温暖话语中，重新找回前行的力量。

如今，站在新岁的起点，眺望

接踵而至。每一年在年龄尺度上的加“1”，就仿佛是在肩膀上多披了一层责任，不敢懈怠，可又不知道该往哪里使劲，

受生活恬淡的美好。书籍如药，善读之，可以医愚。辛苦一年的你，在翻阅新书时不妨放慢脚步，一页页地阅读，一件件地去做。我们会为自己按下人生的暂停键，愿你在新年里享受舒缓的节奏，在快节奏的时代下，依然能成为小火慢炖的自我，结庐在人境，而无车马喧嚣。生活本就是泥沙俱下，鲜花与荆棘并存，我们带着诚意慢慢来，只要走在有光亮的地方，慢一点又何妨。能踏过乌沼泥潭，也能享受暖炉熏香。

随着岁月的增长，请不要过分在意眼角的皱纹和新生的白发，愿你能重拾年少时的洒脱、畅快，向着广阔天地的大世界勇敢前行，不留退路；愿你拥有年壮时的英雄豪气，勇往直前，不回头；即便到了笔老纸旧的迟暮之年，也应像一幅精致的画卷，染红天边。年龄只是个符号，长大只是年龄的增长，心智的沉淀，却不意味着你将失去童

真和快乐。其实，你还是你，没有被岁月磨平棱角，也没有被挫折击倒，希望我们都能拥有与之相匹配的内涵。

年龄的刻刀，可以刻在你的脸上，你的眼角，却无法刻进你的心里。要做枝头茂盛的银杏，永远洋洋洒洒，永远金光灿烂，风来则舞，风停则息。一切都是那么的自由和畅快。在这个灿烂的人间，自由热烈，单纯善良，不惧岁月漫长。

旧年即将在更迭中消逝，新岁将在如期而至的烟火中重启。当烟花绽放的那一刻，时间与静止相遇，寒冷与烈焰相逢，欢欣与泪水相融。我们将撕下日历的最后一页，在漫天烟火中与新年热情相拥。

新的一年，愿你身边絮絮叨叨的人，永远陪伴你岁岁年年。即使不喜欢喧闹也无妨，我们就在彼此身边，依偎着炉火，诉说着这一整年的烟火日常，怎样都好。

跨越千山万水，穿越巨浪，我们终将拥抱阳光，让山水青松沐浴在斜阳之下。愿你所遇皆为良善，喜乐安康，所愿皆可实现。

## 慢“煮”生活

□ 许佃来

生暂停键，愿你在新年里享受舒缓的节奏，在快节奏的时代下，依然能成为小火慢炖的自我，结庐在人境，而无车马喧嚣。生活本就是泥沙俱下，鲜花与荆棘并存，我们带着诚意慢慢来，只要走在有光亮的地方，慢一点又何妨。能踏过乌沼泥潭，也能享受暖炉熏香。

随着岁月的增长，请不要过分在意眼角的皱纹和新生的白发，愿你能重拾年少时的洒脱、畅快，向着广阔天地的大世界勇敢前行，不留退路；愿你拥有年壮时的英雄豪气，勇往直前，不回头；即便到了笔老纸旧的迟暮之年，也应像一幅精致的画卷，染红天边。年龄只是个符号，长大只是年龄的增长，心智的沉淀，却不意味着你将失去童

春夏秋冬，四季轮转，转眼又到冬季了。冬天，虽然没有春天的万紫千红，没有夏天的郁郁葱葱，更没有秋天的果实累累，但它却有着与众不同的美，与众不同的品质、胸怀和无私。它让我钦佩，让我敬仰。

冬天的美，纯洁而壮观。严冬到来，北风呼啸，雪花纷飞，“忽如一夜春风来，千树万树梨花开”，银装素裹，冰清玉洁的世界，令人陶醉，令人感慨！它使人的心灵净化、清新、求实、唯真，让人超脱浮躁、低俗的尘埃。推窗远眺，大好河山收入眼底，吟一段毛主席的《沁园春·雪》：“北国风光，千里冰封，万里雪飘。望长城内外，惟余莽莽；大河上下，顿失滔滔。山舞银蛇，原驰蜡象，欲与天公试比高”更是令人心旷神怡，眉飞色舞，心潮澎湃。

冬天的品质，无比高尚。寒风肃杀，雪花利刃，消灭一切害虫祸菌。空气净化，环境舒雅。冬眠的小麦，在厚厚的银色棉被下，睡梦正酣。看那河边低垂的柳枝，正在严冬的呵护下，摇

## 不是所有的冬天都冷

□ 叶维友

人流如织的大街上  
裸露胸肌的树冠  
用倔强坚韧的手臂  
把满腔的情愫投送给苍凉的天空  
告诉行人，不是所有的冬天都冷

猎猎狂舞的寒风中  
巍然傲立的路灯告诉我  
不是所有的冬天都冷  
因为有人用身躯  
挡住扑向万家灯火的狂风

把酒问盏的圆桌前，  
谈笑风生的你，陡然顿悟  
不是所有的冬天都冷  
因为有人用体温  
暖热一座冰雪覆盖的城市

不是所有的冬天都冷  
一如不是所有的平庸都归结成一种中庸  
不是所有的冬天都冷  
一如不是所有的期待都幻化成一种梦境  
不是所有的冬天都冷  
勇于向前就没有跨不过去的险峰



喜迎元旦 周开云 绘

## 故乡的冬日

□ 孙雨乐

冬日的时光如一曲低沉而深邃的进行曲，轻轻地缓缓地在空气中游荡，萦绕在街头巷尾，夹带着细细的寒意，悄然敲打着每个人的心房，唤醒记忆的碎片，小时候的笑脸浮现在我眼前。氤氲间，关于故乡冬日的点点滴滴，便也清晰了起来。

记忆中的故乡冬日是温馨的、惬意的。冬日的初阳照进大街小巷，金色的阳光照耀着大地，为单调的冬天添上些许色彩。热腾腾的“棒须粥”、脆香的油条、Q软的凉粉；摊贩的吆喝、老翁的扑克、阿婆的针织、孩童的嬉闹，这个冬天不再寒冷。

记忆中的故乡冬日是快乐的、无忧的。“雪姑娘”踏着轻盈的脚步在深夜降临，蓄意一场白色浪漫惊喜。清晨拉开窗帘，入眼便是一片白茫茫的雪，彼时也顾不上天气的寒冷，拉上伙伴们在雪地里肆意地奔跑打闹。雪花飘飘洒洒落下，惬意的将我包围起来，与雪花共舞。

记忆中的故乡冬日是热闹的、幸福的。在我的认知里冬天不只有寒冷还有期待和团圆。从前期待过年可以穿新衣收大大的红包压岁钱，现在期待过年一大家子可以凑齐团聚。大年三十，燃烧的爆竹、绽放的烟花，都在庆祝新一年的到来，为新的一年燃放出希望。卖糖葫芦的老爷爷骑着自行车走街串巷吆喝，在年味的映衬下他的糖葫芦格外得红、格外得甜。

家人们围着火炉唠家常，归家似箭的心在此刻也终于安定下来，回到最温暖的地方。大街小巷、小店商铺、花团锦簇、人流熙熙攘攘，家家户户张灯结彩、熬浆糊贴春联、邻里互送“年味”贺新春，处处充满着年味。热闹且温馨，幸福的人们住在幸福村幸福巷。

四季更迭，时光荏苒，随着国家、社会的不断更进步发展，幸福巷早已不复存在，但那些年幸福巷的冬日永远温暖着每一个生活在那的居民。

## 冬天的魅力

□ 余慧

摆着得意的酥软细腰，低吟着令人彻骨心醉的小曲，经过凛冽的洗练，它们却在骨节处悄悄地爆

出了生命的斑点。

冬天的胸怀，宽广、包容。冬天是一个敛藏、蓄发的季节。当金色的秋天收获了那火一般的高粱，黄澄澄的稻谷，雪白的棉花，赤色的枫叶，金色的橘果……经过冬三月的酝酿和锻造。都化作人们智慧的果实。日月轮回，春夏秋冬，冬为四季之末。“冬三月，此谓闭藏，水冰地拆，无扰乎阳”，没有冬天的敛藏、孕育的过程，能有绚丽多彩、百花争艳、生机勃勃的春天吗？

冬天的爱，成就了姹紫嫣红的百花盛开，成就了枝繁叶茂的参天大树，成就了秋香飘逸的五谷丰登，成就了崇山峻岭。冬天像是一位饱经沧桑的老者，捋着白花花的迎风飘扬的胡须，双眼眯成一条细缝，慈祥地笑盈盈望着东方喷薄欲出的一轮红日……冬天给予了万物生灵希望与生机，我钦佩冬天，敬仰冬天，更赞美冬天。